



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 19/424

Београд, 21.03.2016. год.

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015-аутентично тумачење и 68/2015), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 14.3.2016. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7, који као одговорно лице заступа декан, проф. др Душан Поломчић и запосленог **ВЛАДИМИРА (Минодраг) МИЛИСАВЉЕВИЋА**, доктора наука, VIII степен стручне спреме, јмбг: 1612966710003, са пребивалиштем у Београду, ул. Загребачка бр. 4, број радне књижице 113/1-115/94, којим именовани заснива радни однос на пословима **ванредног професора**, за ужу научну област **„Механизација у рударству и енергетици“**, на **Катедри за механизацију рудника** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено време**.

2. Именовани ће обављати следеће послове:

- одржаваће наставу у потпуности према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- водиће евиденцију о присуству на настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организоваће и изводити научноистраживачки рад; препоручивати доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно ће одржавати испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држаће консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлагаће усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- биће ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развијаће колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- биће подвргнут провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обављаће и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета.

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 20.03.2021. године**.

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **21.03.2016. године**.

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28,01**.

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
2. услова рада - од 1 радни дан;
3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
9. ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
10. ако фалсификује новчана и друга документа;
11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

У Београду, дана 21.03.2016. године.

Запослени,

Др Владимир Милисављевић, ванредни професор

За послодавца,
ДЕКАН

Проф. др Душан Поломчић

$M\Phi$

10

1	Матични — лични број осигурања											22		
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса											32	ВК 1 1 2	35
3	Презиме и име (писати штампаним словима)											60		
4	Датум рођења	дан		месец		година						66		
5	Пол	мушки 1		женски 2						67				
6	Школска спрема											70		
7	Посебни подаци	Да ли је		да		не		с 71 д 72 жр 73 ви 74						
		слеп		1		2								
		дистрофичар		1		2								
		цивилна жртва рата (70%)		1		2								
		војни инвалид		1		2								
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса											ВК 1 1 1	35	

9	Радно време осигураница:	<u>40</u> часова седмично					
10	Основ осигурања	<u>основно осигурање</u>					
11	Занимање	<u>извршилац радних задатака</u>					
12	Стручно образовање	<u>вишако</u>					
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	<u>вишако</u>					
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан <u>18</u>		месец <u>april</u>		година <u>1975</u>	
15	Да ли је први пут пријављен на осигурање	не 0			да 1		
16	У колико је организација запослен	1	2	3	4	5	
17	Датум престанка претходног запослења	република/аутономна покрајина <u>-</u>		дан <u>-</u>	месец <u>-</u>	година <u>-</u>	
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидног осигурања	не старосна пензија		инвалидска пензија		војна пензија	
		0 1		2		3	
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа						

[illegible]

ШИФРА ДЕЛАТ. ОРГАНИЗАЦИЈА		ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА	
МЕСТО		УЛИЦА И БРОЈ	
ОПШТИНА		РЕПУБЛИКА — АП	
ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.	
Број		МАТИЧНИ БРОЈ	
Датум		СРОДСТВО	
Примио			
Провео			
ОДЈАВА			
Број			
Датум			
Примио			
Провео			

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве,

у _____ дана _____ 19__ год

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА
о сиченом високом образовању

МИЛИСАВЉЕВИЋ (МИЛИЦА) ВЛАДИМИР

рођен-а 16.12.1966 године у Београду, оштинска Савски Венац, Србија,
СРЈугославија, уписан-а 1985/86 школске године, а дана 2.03.1994. године
завршио-ла је студије на Рударско-геолошким факултетима, Рударском одсеку - зруин - смеру
за машинство и рударство, са оштим успехом
8.14 (осам 14/100) у шоку студија и оценом 10 (десет) на дипломском испитиу.
На основу шога издаје му-јој се ова диплома о сиченом високом образовању и називу
дипломирани инжењер рударства.

Редни број из евиденције о издајим дипломима 132

у Београду. 4.03.1994. године

Декан

Д. Милош

Ректор

Димитрије

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

МИЛИСАВЉЕВИЋ (МИОДРАГ) ВЛАДИМИР

рођен-а 16.12.1966. године у Београду, општина Савски венац, Р. Србија, СРЈ

уписан-а школске 1994/95 године на прву годину магистарских студија на
Рударско-геолошком факултету, а дана 19.02.1999 године је одбранио-аа
магистарску тезу под називом „Испитивање могућности примене специјалних
конструкција рударских машина у рудницима угља са подземном експлоатацијом”

На основу тога издаје му-јој се ова диплома о стеченом академском
називу магистра техничких наука у области рударства - за механизацију и
аутоматизацију у рударству и енергетику.

Редни број из евиденције о издатим дипломама 110
у Београду, 22.02.1999.године

Декан


проф. др Зоран Ч. Петковић

Ректор


проф. др Јагош Пурин

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

МИЛИСАВЉЕВИЋ (Миодраг) ВЛАДИМИР

РОЂЕН 16. ДЕЦЕМБРА 1966. ГОДИНЕ У БЕОГРАДУ, САВСКИ ВЕНАЦ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА 19. ФЕБРУАРА 1999. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 28. ЈУНА 2010. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ „ИЗБОР ЕЛЕМЕНАТА СИСТЕМА АТ ВИСЕЋЕ ПОДГРАДЕ ЗА РУДНИКЕ УГЉА СА ПОДЗЕМНОМ ЕКСПЛОАТАЦИЈОМ У СРБИЈИ”.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВО

Редни број из евиденције о издатим дипломама 13506

У Београду, 10. новембра 2010. године

ДЕКАН


др Владислав Цветковић

(М.П.)

РЕКТОР


др Бранко Ковачевић